

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Item		Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B) (R\$)	Quantidade de empregado por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (BxC) (R\$)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (DxE) (R\$)
1	<u>A</u>	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1 com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	7.115,94	1	7.115,94	2	14.231,88
	<u>B</u>	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais noturnas, escala 4x1 com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	9.165,22	1	9.165,22	1	9.165,22
	<u>C</u>	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1, com 2 horas noturnas diárias, com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	7.799,02	1	7.799,02	1	7.799,02
	<u>D</u>	Técnico de Sistemas Audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1, 1 hora e 30 min de adicional noturno por dia e com adicional de periculosidade, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	7.628,25	1	7.628,25	1	7.628,25
	<u>E</u>	Técnico em sistemas audiovisuais, 30 horas semanais, 5 dias por semana, Planetário, Porto Alegre	3.872,97	1	3.872,97	1	3.872,97
	<u>F</u>	Técnico em sistemas audiovisuais, 30 horas semanais, 5 dias por semana, Cinema, Porto Alegre	3.872,97	1	3.872,97	1	3.872,97
total item 1						7	46.570,31
2	<u>G</u>	Operador de Controle Mestre - Acúmulo projetista de som, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Rádio CTE, Porto Alegre (trabalha em metade dos feriados do ano)	7.295,53	1	7.295,53	4	29.182,13
total item 2						4	29.182,13
3	<u>H</u>	Técnico em Sistemas Audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, UFRGS TV - CTE, Porto Alegre (trabalha em metade dos feriados do ano)	7.296,89	1	7.296,89	4	29.187,56
	<u>I</u>	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Fabico – Estúdio Áudio, Porto Alegre	7.033,60	1	7.033,60	4	28.134,41
	<u>J</u>	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Fabico – Estúdio Vídeo, Porto Alegre	7.033,60	1	7.033,60	1	7.033,60
	<u>K</u>	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 30 horas semanais, 5 dias por semana, CISADE, Porto Alegre	6.191,58	1	6.191,58	2	12.383,16
	<u>L</u>	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 30 horas semanais, 5 dias por semana, NAPEAD, Porto Alegre	6.191,58	1	6.191,58	1	6.191,58
total item 3						12	82.930,31
4	<u>M</u>	Técnico em montagem, edição e finalização de mídia audiovisual, 30 horas semanais, 5 dias por semana, COORDSEG, Porto Alegre	3.861,14	1	3.861,14	1	3.861,14
total item 4						1	3.861,14
Valor Mensal dos Serviços (1+2+3+4)						24	162.543,89
QUADRO - DEMONSTRATIVO - VALOR ESTIMADO							
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA							
DESCRIÇÃO							
VALOR ESTIMADO POR UNIDADE DE MEDIDA							
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)						162.543,89	
VALOR GLOBAL ESTIMADO 12 MESES (R\$)						1.950.526,68	
VALOR GLOBAL ESTIMADO 120 MESES (R\$)						19.505.266,80	

NOTAS EXPLICATIVAS (Levantamento do custo estimado)

Quanto ao cálculo da remuneração

Os valores adotados pela Administração para os salários de referência dos cargos de Operador de Controle Mestre, Projetista de Som, Técnico em montagem, edição e finalização de mídia audiovisual e Técnico de Sistemas Audiovisuais estão na cláusula terceira da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato de Radialistas RS 2025 -2026 RS005524/2025

Quanto ao cálculo dos benefícios

Quanto ao auxílio transporte:

O Auxílio Transporte foi calculado com base na tarifa de transporte coletivo de Porto Alegre e Eldorado do Sul (Linha Rio Guaíba - Executivo). Para postos de segunda a sexta, o vale transporte foi calculado para 22 dias mensais e para postos de segunda a sábado foi calculado para 26 dias mensais.

Quanto ao Auxílio Alimentação:

A CCT utilizada para a estimativa de custos é a CCT do SINDIRADIO vigente, que traz em sua cláusula décima quarta - Vale refeição / vale alimentação, o seguinte texto: " 14.1. As partes recomendam às empresas vinculadas a esta convenção que concedam aos seus empregados vales refeição ou vales-alimentação, ou cesta básica, conforme, opção do empregador, equivalente aos dias de efetivo trabalho para a empresa." Como a CCT recomenda que as partes concedam o vale refeição aos empregados, mas não informa um valor de referência, a Administração optou por utilizar na cotação de custos o vale lanche fornecido pelas demais empresas prestadoras de serviços na UFRGS para os postos de até 6h diárias de trabalho. O valor do referido vale é de R\$ 13,57 para o ano de 2026, considerando uma participação do funcionário de 19%, de forma que o valor líquido recebido pelos trabalhadores da presente contratação seja equivalente ao recebido pelos demais terceirizados que atuam na UFRGS. Além disso a administração considerou na sua avaliação de riscos que não dispõe de refeitórios para o uso dos terceirizados, e portanto estes necessitam utilizar lancherias ou restaurantes para sua alimentação durante o turno de trabalho.

Visando resguardar a dignidade dos trabalhaodres terceirizados na UFRGS e o seu direito a alimentação optou-se por seguir a orientação da CCT da categoria utilizada para os custos de referência e incluir o valor do vale lanche como parte dos custos de referêncnia. Conforme o decreto 12.174, em seu art. 5º - Na contratação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, somente serão aceitas, nos termos do edital, propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valor igual ou superior ao orçado pela administração, que corresponderá à soma do salário e do auxílio-alimentação. Assim a presente contratação estipula, nas planilhas de custos e formação de preços, como valor mínimo a soma do salário e do vale lanche estipulados nos custos de referência da contratação.

Quanto ao cálculo dos Insumos

Os valores dos uniformes, epi's foram calculados através do painel de preços com exceção de um item do uniforme que foi utilizado a pesquisa de mercado através de sites de lojas devidamente informados na planilha. O valor de cada insumo foi calculado através de da média aitmética dos três orçamentos utilizados. A planilha com a metodologia do cálculo e fontes dos orçamentos está anexa ao processo de licitação.

Quanto ao cálculo dos tributos

Para os tributos PIS e COFINS foram utilizadas as alíquotas do lucro presumido, conforme permitido na legislação e nos cadernos técnicos. Para o ISSQN (ISS) foram utilizadas as alíquotas de acordo com a legislação tributária municipal do local onde ocorrerá a prestação de serviços.

Em relação ao Decreto 12.174, de 11, de setembro de 2024 buscou-se adiantar a adaptação daqueles itens que se considerou possível no termo de referência até a disponibilização de novos modelos adequados à nova normativa.

Os valores utilizados pela Contratante são apenas para referência. Cabe ao licitante informar uma convenção ou acordo coletivo, para a formação dos preços a servir de base para a proposta a ser apresentada na licitação. Deve seguir a convenção ou acordo coletivo que diga respeito à categoria que reflete a sua atividade preponderante. Esse instrumento coletivo, aliás, serve não somente para a formação dos custos, mas também para todos os atos subsequentes como a repactuação, sob pena de alteração das condições originais da proposta de preços.

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
A	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1 com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em Sistemas Audiovisuais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 1.892,44
4	Salário hora		R\$ 10,51
5	Salário hora com periculosidade		R\$ 13,67
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
8	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.892,44
B	Adicional de Periculosidade	30%	567,73
C	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 12 feriados por ano por posto)		164,01
D	DSR		37,85
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.662,03
E	Adicional de Intervalo Intrajornada (natureza indenizatória)		102,51
Total da Remuneração que o empregado irá receber			2.764,54
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	221,75
B	Adicional de Férias	2,78%	74,00
Total			295,75
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 591,56
B	Salário Educação		2,50% 73,94
C	RAT x FAP		2,00% 59,16
D	SESC ou SESI		1,50% 44,37
E	SENAC ou SENAI		1,00% 29,58
F	SEBRAE		0,60% 17,75
G	INCRA		0,20% 5,92

H	FGTS	8,00%	236,62
Total		35,80%	1.058,90
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		780,85
a.1	Valor diário	17,20	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	26	
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	26	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total		1.069,96	
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		295,75
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1058,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1069,96
Total		2.424,61	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		13,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,06
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		5,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,64
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,49
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		101,75
Total		191,28	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	2.662,03	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.357,98
MÓD 3 =			191,28
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)		8,33%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		11,70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,88
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		10,33

F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)xnº dias)/12))		58,49
Total			433,57
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		433,57
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			433,57
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		52,57
B	EPI's		29,50
Total			82,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.896,07
A	Custos Indiretos	5,00%	294,80
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.190,87
B	Lucro	5,00%	309,54
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.500,41
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	213,48
b) PIS		0,65%	46,25
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	355,80
Total			1.219,87
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.764,54
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.424,61
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		191,28
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		433,57
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		82,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.896,07
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.219,87
Valor Total por Empregado			7.115,94

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
B	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais noturnas, escala 4x1 com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em Sistemas Audiovisuais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 1.892,44
4	Salário hora		R\$ 10,51
5	Salário hora com periculosidade		R\$ 13,67
6	Adicional noturno hora		R\$ 2,73
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
9	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.892,44
B	Adicional de Periculosidade		30% 567,73
C	Adicional Noturno		486,72
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		304,59
E	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 12 feriados por ano por posto)		164,01
F	DSR		220,46
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.		3.635,95	
G	Adicional de Intervalo Intra jornada (natureza indenizatória)		102,51
Total da Remuneração que o empregado irá receber		3.738,46	
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 302,87
B	Adicional de Férias		2,78% 101,08
Total		403,95	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 807,98
B	Salário Educação		2,50% 101,00
C	RAT x FAP		2,00% 80,80
D	SESC ou SESI		1,50% 60,60

E	SENAC ou SENAI		1,00%	40,40
F	SEBRAE		0,60%	24,24
G	INCRA		0,20%	8,08
H	FGTS		8,00%	323,19
Total			35,80%	1.446,29
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte			780,85
a.1	Valor diário		17,20	
a.2	Quantidade por dia		2	
a.3	Quantidade de dias por mês		26	
B	Auxílio Lanche			285,78
b.1	Valor diário		13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês		26	
b.3	Participação do empregado		19%	
C	Auxílio Funeral			3,33
Total				1.069,96
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias			403,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			1446,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários			1069,96
Total				2.920,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.			18,10
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			1,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados			6,95
D	Aviso Prévio Trabalhado		1,94%	70,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			25,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados			138,97
Total				261,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3				
MÓD 1 =	3.635,95	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.853,57	MÓD 3 = 261,26 5.750,78
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)		8,33%	479,04
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))			15,97
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)			1,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)			1,87

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		14,10
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)xn° dias)/12))		79,87
Total			592,05
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		592,05
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			592,05
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		52,57
B	EPI's		29,50
Total			82,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			7.594,04
A	Custos Indiretos	5,00%	379,70
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			7.973,74
B	Lucro	5,00%	398,69
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			8.372,43
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	274,96
b) PIS		0,65%	59,57
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	458,26
Total			1.571,18
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.738,46
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.920,20
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		261,26
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		592,05
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		82,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.594,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.571,18
Valor Total por Empregado			9.165,22

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/ RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
C	Técnico em sistemas audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1, com 2 horas noturnas diárias, com periculosidade, Transmissores, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Sistemas Audiovisuais	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	1.892,44
4	Salário hora	R\$	10,51
5	Salário hora com periculosidade	R\$	13,67
6	Adicional noturno hora	R\$	2,73
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
9	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.892,44
B	Adicional de Periculosidade	30%	567,73
C	Adicional Noturno		162,24
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		101,53
E	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 12 feriados por ano por posto)		164,01
F	DSR		98,72
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.986,67
G	Adicional de Intervalo Intrajornada (natureza indenizatória)		102,51
Total da Remuneração que o empregado irá receber			3.089,18
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	248,79
B	Adicional de Férias	2,78%	83,03
Total			331,82
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	663,70
B	Salário Educação	2,50%	82,96
C	RAT x FAP	2,00%	66,37
D	SESC ou SESI	1,50%	49,78

E	SENAC ou SENAI	1,00%	33,18
F	SEBRAE	0,60%	19,91
G	INCRA	0,20%	6,64
H	FGTS	8,00%	265,48
Total		35,80%	1.188,02
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		780,85
a.1	Valor diário	17,20	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	26	
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	26	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			1.069,96
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		331,82
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1188,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1069,96
Total			2.589,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		14,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,19
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		5,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		20,74
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		114,16
Total			214,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	2.986,67	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.523,17
MÓD 3 =	214,60		4.724,44
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	393,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		13,12
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,98
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,54

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		11,59
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)xn° dias)/12))		65,62
Total			486,40
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		486,40
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			486,40
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		52,57
B	EPI's		29,50
Total			82,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.462,05
A	Custos Indiretos	5,00%	323,10
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.785,15
B	Lucro	5,00%	339,26
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			7.124,41
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	233,97
b) PIS		0,65%	50,69
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	389,95
Total			1.336,97
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.089,18
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.589,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		214,60
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		486,40
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		82,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.462,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.336,97
Valor Total por Empregado			7.799,02

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Eldorado do Sul/ RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
D	Técnico de Sistemas Audiovisuais, 36 horas semanais, escala 4x1, 1 hora e 30 min de adicional noturno por dia e com adicional de periculosidade, Eldorado do Sul (trabalham inclusive nos feriados)	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Sistemas Audiovisuais	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	1.892,44
4	Salário hora	R\$	10,51
5	Salário hora com periculosidade	R\$	13,67
6	Adicional noturno hora	R\$	2,73
7	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
8	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
9	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.892,44
B	Adicional de Periculosidade	30%	567,73
C	Adicional Noturno		121,68
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		76,15
E	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 12 feriados por ano por posto)		164,01
F	DSR		83,50
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			2.905,51
G	Adicional de Intervalo Intrajornada (natureza indenizatória)		102,51
Total da Remuneração que o empregado irá receber			3.008,02
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	242,03
B	Adicional de Férias	2,78%	80,77
Total			322,80
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	645,66
B	Salário Educação	2,50%	80,71
C	RAT x FAP	2,00%	64,57
D	SESC ou SESI	1,50%	48,42
E	SENAC ou SENAI	1,00%	32,28
F	SEBRAE	0,60%	19,37
G	INCRA	0,20%	6,46
H	FGTS	8,00%	258,27
Total			1.155,74
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	

A	Auxílio Transporte		780,85
a.1	Valor diário	17,20	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	26	
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	26	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			1.069,96
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		322,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1155,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1069,96
Total			2.548,50
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		14,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,16
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		5,55
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	56,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		20,18
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		111,05
Total			208,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	2.905,51	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.481,87
MÓD 3 =			208,77
			4.596,15
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	382,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x n° dias)/12))		12,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,96
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		11,27
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)xn° dias)/12))		63,84
Total			473,19
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		473,19
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			473,19
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		52,57
B	EPI's		29,50

Total			82,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.320,55
A	Custos Indiretos	5,00%	316,03
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.636,58
B	Lucro	5,00%	331,83
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.968,41
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	228,85
b) PIS		0,65%	49,58
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	381,41
Total			1.307,70
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.008,02
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.548,50
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		208,77
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		473,19
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		82,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.320,55
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.307,70
Valor Total por Empregado			7.628,25

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
E	Técnico em sistemas audiovisuais, 30 horas semanais, 5 dias por semana, Planetário, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Sistemas Audiovisuais	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	1.892,44
4	Salário hora	R\$	10,51
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
7	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.577,03
Total			1.577,03
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	131,37
B	Adicional de Férias	2,78%	43,84
Total			175,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	350,45
B	Salário Educação	2,50%	43,81
C	RAT x FAP	2,00%	35,04
D	SESC ou Sesi	1,50%	26,28
E	SENAC ou SENAI	1,00%	17,52
F	SEBRAE	0,60%	10,51
G	INCRA	0,20%	3,50
H	FGTS	8,00%	140,18
Total		35,80%	627,29
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		138,58
a.1	Valor diário	5,30	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	22	
B	Auxílio Lanche		241,82
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	22	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33

Total			383,72
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		175,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		627,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários		383,72
Total			1.186,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		7,85
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,63
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		3,01
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	30,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		10,95
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		60,28
Total			113,31
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	1.577,03	MÓD 2 (sem VA e VT) =	805,83
MÓD 3 =	113,31		2.496,17
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)		207,93
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		6,93
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		0,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		6,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x nº dias)/12))		34,67
Total			256,99
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		256,99
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			256,99
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			3.209,04
A	Custos Indiretos	5,00%	160,45
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			3.369,49
B	Lucro	5,00%	168,47

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			3.537,96
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	116,19
b) PIS		0,65%	25,17
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	193,65
Total			663,93
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.577,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.186,22
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		113,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		256,99
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.209,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		663,93
Valor Total por Empregado			3.872,97

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Item	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
F	Técnico em sistemas audiovisuais, 30 horas semanais, 5 dias por semana,Cinema, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Sistemas Audiovisuais	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	1.892,44
4	Salário hora	R\$	10,51
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
7	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.577,03
Total			1.577,03
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	131,37
B	Adicional de Férias	2,78%	43,84
Total			175,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	350,45
B	Salário Educação	2,50%	43,81
C	RAT x FAP	2,00%	35,04
D	SESC ou Sesi	1,50%	26,28
E	SENAC ou SENAI	1,00%	17,52
F	SEBRAE	0,60%	10,51
G	INCRA	0,20%	3,50
H	FGTS	8,00%	140,18
Total		35,80%	627,29
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		138,58
a.1	Valor diário	5,30	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	22	
B	Auxílio Lanche		241,82
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	22	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33

Total				383,72	
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias				175,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				627,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários				383,72
Total				1.186,22	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				7,85
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,63
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados				3,01
D	Aviso Prévio Trabalhado 1,94%				30,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				10,95
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados				60,28
Total				113,31	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3					
MÓD 1 =	1.577,03	MÓD 2 (sem VA e VT) =	805,83	MÓD 3 =	113,31
2.496,17					
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Substituto nas Ausências Legais				Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%) 8,33%				207,93
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12)))				6,93
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência))				0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência))				0,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))				6,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x nº dias)/12)))				34,67
Total				256,99	
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada					
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				0,00
Total				0,00	
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				256,99
4.2	Substituto na Intra jornada				0,00
Total				256,99	
Módulo 5 – Insumos Diversos					
5	Insumos diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes				59,65
B	EPI's				15,83
Total				75,48	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos					
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos			Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)				3.209,04	
A	Custos Indiretos			5,00%	160,45
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)				3.369,49	
B	Lucro			5,00%	168,47

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			3.537,96
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	116,19
b) PIS		0,65%	25,17
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	193,65
Total			663,93
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.577,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.186,22
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		113,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		256,99
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.209,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		663,93
Valor Total por Empregado			3.872,97

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço			Unidade de Medida Quantidade total a contratar
G	Operador de Controle Mestre - Acúmulo projetista de som, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Rádio CTE, Porto Alegre (trabalha em metade dos feriados do ano)		POSTO 1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Operador de Controle Mestre - Acúmulo projetista de som
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 2.178,76
4	Salário hora		R\$ 12,10
5	Salário hora com acúmulo de função		R\$ 16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
8	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração			Percentual (%) Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.178,76
B	Acúmulo de Função		40% 871,50
C	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 6 feriados por ano por posto)		101,68
D	DSR		23,46
Total			3.175,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 264,51
B	Adicional de Férias		2,78% 88,28
Total			352,79
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 705,64
B	Salário Educação		2,50% 88,20
C	RAT x FAP		2,00% 70,56
D	SESC ou SESI		1,50% 52,92
E	SENAC ou SENAI		1,00% 35,28
F	SEBRAE		0,60% 21,17
G	INCRA		0,20% 7,06
H	FGTS		8,00% 282,26
Total			35,80% 1.263,09
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		144,87
a.1	Valor diário		5,30
a.2	Quantidade por dia		2
a.3	Quantidade de dias por mês		26
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário		13,57

b.2	Quantidade de dias por mês	26	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			433,98
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		352,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1263,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários		433,98
Total			2.049,86
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		15,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,26
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		6,07
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	61,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		22,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		121,37
Total			228,15
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	3.175,40	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.619,21
MÓD 3 =			228,15
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	418,40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x n° dias)/12))		13,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		1,05
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		16,32
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		12,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x n° dias)/12))		69,76
Total			531,80
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		531,80
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			531,80
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		-
Total			59,65
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.044,86
A	Custos Indiretos	5,00%	302,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.347,10

B	Lucro	5,00%	317,36
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.664,46
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	218,87
b) PIS		0,65%	47,42
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	364,78
Total			1.250,67
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.175,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.049,86
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		228,15
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		531,80
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		59,65
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.044,86
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.250,67
Valor Total por Empregado			7.295,53

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
H	Técnico em Sistemas Audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, UFRGS TV - CTE, Porto Alegre (trabalha em metade dos feriados do ano)	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	2.178,76
4	Salário hora	R\$	12,10
5	Salário hora com acúmulo de função	R\$	16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
8	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.178,76
B	Acúmulo de Função	40%	871,50
C	Adicional de feriados trabalhados (previsão de 6 feriados por ano por posto)		101,68
D	DSR		23,46
Total			3.175,40
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	264,51
B	Adicional de Férias	2,78%	88,28
Total			352,79
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	705,64
B	Salário Educação	2,50%	88,20
C	RAT x FAP	2,00%	70,56
D	SESC ou SESI	1,50%	52,92
E	SENAC ou SENAI	1,00%	35,28
F	SEBRAE	0,60%	21,17
G	INCRA	0,20%	7,06
H	FGTS	8,00%	282,26
Total			1.263,09
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		144,87
a.1	Valor diário	5,30	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	26	

B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	26	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			433,98
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		352,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1263,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários		433,98
Total			2.049,86
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		15,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,26
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		6,07
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	61,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		22,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		121,37
Total			228,15
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	3.175,40	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.619,21
MÓD 3 =			228,15
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	418,40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		13,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		1,05
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		12,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x nº dias)/12))		69,76
Total			517,11
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		517,11
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			517,11
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.046,00

A	Custos Indiretos	5,00%	302,30
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.348,30
B	Lucro	5,00%	317,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.665,71
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a)	Cofins	3,00%	218,91
b)	PIS	0,65%	47,43
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a)	ISS	5,00%	364,84
Total			1.250,89
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.175,40
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.049,86
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		228,15
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		517,11
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.046,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.250,89
Valor Total por Empregado			7.296,89

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
1	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Fabico – Estúdio Áudio, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 2.178,76
4	Salário hora		R\$ 12,10
5	Salário hora com acúmulo de função		R\$ 16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
8	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.178,76
B	Acúmulo de Função		40% 871,50
Total			3.050,26
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 254,09
B	Adicional de Férias		2,78% 84,80
Total			338,89
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 677,83
B	Salário Educação		2,50% 84,73
C	RAT x FAP		2,00% 67,78
D	SESC ou SESI		1,50% 50,84
E	SENAC ou SENAI		1,00% 33,89
F	SEBRAE		0,60% 20,33
G	INCRA		0,20% 6,78
H	FGTS		8,00% 271,13
Total			35,80% 1.213,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		144,87
a.1	Valor diário		5,30
a.2	Quantidade por dia		2
a.3	Quantidade de dias por mês		26
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário		13,57
b.2	Quantidade de dias por mês		26

b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			433,98
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		338,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1213,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários		433,98
Total			1.986,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		15,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,21
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)] x 5% dos empregados		5,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	59,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		21,19
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)] x 100% dos empregados		116,59
Total			219,18
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	3.050,26	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.555,53
MÓD 3 =			219,18
Total			
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	401,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x n° dias)/12))		13,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		1,01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		11,83
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x n° dias)/12))		67,01
Total			496,74
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		496,74
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			496,74
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.827,84
A	Custos Indiretos	5,00%	291,39
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.119,23
B	Lucro	5,00%	305,96

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)		6.425,19
C	Tributos	
C.1 Tributos Federais (especificar):		
a) Cofins	3,00%	211,01
b) PIS	0,65%	45,72
C.2 Tributos Municipais (especificar):		
a) ISS	5,00%	351,68
Total		1.205,76
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.050,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.986,18
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	219,18
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	496,74
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.827,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.205,76
Valor Total por Empregado		7.033,60

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
↓	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 36 horas semanais, 6 dias por semana, Fabico – Estúdio Áudio, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 2.178,76
4	Salário hora		R\$ 12,10
5	Salário hora com acúmulo de função		R\$ 16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
8	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.178,76
B	Acúmulo de Função		40% 871,50
Total			3.050,26
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 254,09
B	Adicional de Férias		2,78% 84,80
Total			338,89
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 677,83
B	Salário Educação		2,50% 84,73
C	RAT x FAP		2,00% 67,78
D	SESC ou SESI		1,50% 50,84
E	SENAC ou SENAI		1,00% 33,89
F	SEBRAE		0,60% 20,33
G	INCRA		0,20% 6,78
H	FGTS		8,00% 271,13
Total			35,80% 1.213,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		144,87
a.1	Valor diário		5,30
a.2	Quantidade por dia		2
a.3	Quantidade de dias por mês		26
B	Auxílio Lanche		285,78
b.1	Valor diário		13,57
b.2	Quantidade de dias por mês		26

b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			433,98
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		338,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1213,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários		433,98
Total			1.986,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		15,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,21
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 5% dos empregados		5,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	59,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		21,19
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 100% dos empregados		116,59
Total			219,18
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	3.050,26	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.555,53
MÓD 3 =			219,18
Total			
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração) * 8,33%)	8,33%	401,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30) x nº dias)/12))		13,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30) x 5 dias)/12) x percentual de incidência)		1,01
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/30) x 15 dias)/12) x percentual de incidência)		1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		11,83
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30) x nº dias)/12))		67,01
Total			496,74
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		496,74
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			496,74
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.827,84
A	Custos Indiretos	5,00%	291,39
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.119,23

B	Lucro	5,00%	305,96
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.425,19
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a)	Cofins	3,00%	211,01
b)	PIS	0,65%	45,72
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a)	ISS	5,00%	351,68
Total			1.205,76
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.050,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.986,18
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		219,18
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		496,74
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.827,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.205,76
Valor Total por Empregado			7.033,60

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
K	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 30 horas semanais, 5 dias por semana, CISADE, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada		R\$ 2.178,76
4	Salário hora		R\$ 12,10
5	Salário hora com acúmulo de função		R\$ 16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/11/2025
8	Quantidade de empregado por posto de serviço		1
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.815,63
B	Acúmulo de Função		40% 871,50
Total			2.687,14
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 223,84
B	Adicional de Férias		2,78% 74,70
Total			298,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 597,14
B	Salário Educação		2,50% 74,64
C	RAT x FAP		2,00% 59,71
D	SESC ou SESI		1,50% 44,79
E	SENAC ou SENAI		1,00% 29,86
F	SEBRAE		0,60% 17,91
G	INCRA		0,20% 5,97
H	FGTS		8,00% 238,85
Total			35,80% 1.068,87
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte		124,26
a.1	Valor diário		5,30
a.2	Quantidade por dia		2
a.3	Quantidade de dias por mês		22
B	Auxílio Lanche		241,82
b.1	Valor diário		13,57

b.2	Quantidade de dias por mês	22	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			369,40
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		298,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1068,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários		369,40
Total			1.736,81
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		13,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,07
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 5% dos empregados		5,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	52,13
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,66
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 100% dos empregados		102,71
Total			193,08
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	2.687,14	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.370,74
		MÓD 3 =	193,08
			4.250,95
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração) * 8,33%)	8,33%	354,10
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30) x nº dias)/12))		11,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30) x 5 dias)/12) x percentual de incidência)		0,89
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30) x 15 dias)/ 12) x percentual de incidência)		1,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		10,43
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30) x nº dias)/12))		59,04
Total			437,65
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		437,65
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			437,65
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.130,16
A	Custos Indiretos	5,00%	256,51

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.386,67
B	Lucro	5,00%	269,33
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.656,00
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a)	Cofins	3,00%	185,75
b)	PIS	0,65%	40,25
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a)	ISS	5,00%	309,58
Total			1.061,42
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.687,14
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.736,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		193,08
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		437,65
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.130,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.061,42
Valor Total por Empregado			6.191,58

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
L	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre, 30 horas semanais, 5 dias por semana, NAPEAD, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em sistemas audiovisuais - Acúmulo operador de Controle Mestre	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	2.178,76
4	Salário hora	R\$	12,10
5	Salário hora com acúmulo de função	R\$	16,95
6	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
7	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
8	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.815,63
B	Acúmulo de Função	40%	871,50
Total			2.687,14
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	223,84
B	Adicional de Férias	2,78%	74,70
Total			298,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	597,14
B	Salário Educação	2,50%	74,64
C	RAT x FAP	2,00%	59,71
D	SESC ou SESI	1,50%	44,79
E	SENAC ou SENAI	1,00%	29,86
F	SEBRAE	0,60%	17,91
G	INCRA	0,20%	5,97
H	FGTS	8,00%	238,85
Total		35,80%	1.068,87
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Auxílio Transporte	124,26	
a.1	Valor diário	5,30	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	22	
B	Auxílio Lanche	241,82	
b.1	Valor diário	13,57	

b.2	Quantidade de dias por mês	22	
b.3	Participação do empregado	19%	
C	Auxílio Funeral		3,33
Total			369,40
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		298,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1068,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários		369,40
Total			1.736,81
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		13,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,07
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		5,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	52,13
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,66
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		102,71
Total			193,08
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	2.687,14	MÓD 2 (sem VA e VT) =	1.370,74
MÓD 3 =			193,08
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	354,10
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		11,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,89
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		1,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		10,43
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x nº dias)/12))		59,04
Total			437,65
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		437,65
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			437,65
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		59,65
B	EPI's		15,83
Total			75,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.130,16
A	Custos Indiretos	5,00%	256,51
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.386,67

B	Lucro	5,00%	269,33
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.656,00
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a)	Cofins	3,00%	185,75
b)	PIS	0,65%	40,25
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a)	ISS	5,00%	309,58
Total			1.061,42
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.687,14
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.736,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		193,08
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		437,65
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		75,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.130,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.061,42
Valor Total por Empregado			6.191,58

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
M	Técnico em montagem, edição e finalização de mídia audiovisual, 30 horas semanais, 5 dias por semana, COORDSEG, Porto Alegre	POSTO	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em montagem, edição e finalização de mídia audiovisual	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário normativo para a jornada	R\$	1.892,44
4	Salário hora	R\$	10,51
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINDIRADIO 2025 -2026 RS005524/2025	
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/11/2025	
7	Quantidade de empregado por posto de serviço	1	
Módulo 1: Composição da Remuneração		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.577,03
Total			1.577,03
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	131,37
B	Adicional de Férias	2,78%	43,84
Total			175,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	350,45
B	Salário Educação	2,50%	43,81
C	RAT x FAP	2,00%	35,04
D	SESC ou SESI	1,50%	26,28
E	SENAC ou SENAI	1,00%	17,52
F	SEBRAE	0,60%	10,51
G	INCRA	0,20%	3,50
H	FGTS	8,00%	140,18
Total		35,80%	627,29
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Auxílio Transporte	138,58	
a.1	Valor diário	5,30	
a.2	Quantidade por dia	2	
a.3	Quantidade de dias por mês	22	
B	Auxílio Lanche	241,82	
b.1	Valor diário	13,57	
b.2	Quantidade de dias por mês	22	
b.3	Participação do empregado	19%	

C	Auxílio Funeral		0,33
Total			380,72
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		175,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		627,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários		380,72
Total			1.183,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + Férias/12 + (1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		7,85
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,63
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x5% dos empregados		3,01
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	30,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		10,95
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x 8%x (Rem+ 13º+ Férias+ 1/3xFérias)]x100% dos empregados		60,28
Total			113,31
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
MÓD 1 =	1.577,03	MÓD 2 (sem VA e VT) =	802,83
MÓD 3 =			113,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Cálculo do valor = (Remuneração)*8,33%)	8,33%	207,68
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x nº dias)/12))		6,93
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5 dias)/12)x percentual de incidência)		0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Cálculo do valor = (((BCCPA/ 30)x 15dias)/ 12)x percentual de incidência)		0,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Cálculo do valor = (((MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12) + (SUB2.2 + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3)) x 4/12 x percentual de incidência))		6,11
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença (Cálculo do valor = (((BCCPA)/30)x nº dias)/12))		34,63
Total			256,68
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		256,68
4.2	Substituto na Intra jornada		-
Total			256,68
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		68,98
B	EPI's		-
Total			68,98
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			3.199,23
A	Custos Indiretos	5,00%	159,96
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			3.359,19
B	Lucro	5,00%	167,96

BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			3.527,15
C	Tributos		
C.1 Tributos Federais (especificar):			
a) Cofins		3,00%	115,83
b) PIS		0,65%	25,10
C.2 Tributos Municipais (especificar):			
a) ISS		5,00%	193,06
Total			661,91
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.577,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.183,22
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		113,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		256,68
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		68,98
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.199,23
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		661,91
Valor Total por Empregado			3.861,14